

Britta Germek

Personalentwicklung · Organisationsentwicklung ·
Führungskräfteentwicklung

25 Jahre Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung



Kontakt

Am Mühlenbach 12
48282 Emsdetten

0177 6141711
britta.germek@gmail.com

Studium

Dipl.-Sportwissenschaftlerin
DSHS Köln

Weiterbildung

Systemische Organisations-
beratung ·
Systemisches Coaching ·
persolog-Persönlichkeitsmodell ·
Leitung systemischer
Organisationsaufstellungen

Kurzprofil

Seit 25 Jahren arbeite ich in Organisationen, die Hälfte dieser Zeit in der Personal- und Führungskräfteentwicklung eines internationalen Industriekonzerns. Dort gewann ich tiefe Einblicke in die Dynamiken großer Systeme sowie in die Verantwortung, die mit leitenden Rollen verbunden ist.

Aus- und Weiterbildungsreferentin

Ford Aus- und Weiterbildung e. V. / Ford-Werke GmbH

2012 – 2024, Köln

- Systemische Prozessbegleitung komplexer Transformationsprozesse in unterschiedlichen Konzerneinheiten
- Mitwirkung in der HR-Taskforce zum flächendeckenden Personalabbau
- Konzeption und Moderation von Management-Workshops zur Begleitung komplexer Restrukturierungen und Standorttransformationen
- Durchführung von Teamcoachings und Mediationen zur nachhaltigen Konfliktlösung über alle Hierarchieebenen hinweg
- Entwicklung und Einführung innovativer und agiler Instrumente der Personalentwicklung
- Konzeption und Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen für Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte
- Organisation und Moderation von Assessment-Centern sowie Potenzialverfahren
- Entwicklung einer IHK-zertifizierten Weiterbildung im Change Management
- Qualifizierung von rund 400 Führungskräften zu Rückkehrgesprächen und gesundheitsorientierter Führung im Rahmen eines konzernweiten Gesundheitsprojekts

Britta Germek

Zusammenarbeit

auf Augenhöhe
verbindlich
transparent
respektvoll

moderierend
integrierend

vertrauensvoll

Persönlichkeit

klar
pragmatisch
strukturiert
zuverlässig

systemisch
realitätsbezogen

neugierig

Trainerin und Beraterin

Flüshöh und Geyer GbR · Managementpsychologie und
Organisationsberatung

2000 – 2011, Köln

- Beratung und Begleitung von Teams, Führungskräften und Organisationen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Projektleitung und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen sowie Maßnahmen zur Teamentwicklung
- Mitwirkung an Strategieworkshops, Change-Projekten und Assessment-Centern
- Konzeption, Durchführung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen
- Entwicklung und Umsetzung gruppen- und erfahrungsorientierter Lernformate

Freiberufliche Tätigkeit

Neben meinen Anstellungen bin ich kontinuierlich in weiteren Organisationen und Projekten tätig

- Führungskräfteentwicklung und Personalentwicklungsprojekte in unterschiedlichen Organisationen
- Zusammenarbeit mit einer Unternehmensberatung in den Bereichen Führung, Personal- und Organisationsentwicklung
- Konzeption und Durchführung von Workshops, Qualifizierungsmaßnahmen und Entwicklungsformaten für unterschiedliche Zielgruppen und Hierarchieebenen
- Seit 2024 Fokus auf das Münsterland und Ruhrgebiet

Ausgewählte Projektbeispiele – Personal- und Organisationsentwicklung

Transformation „Ford goes electric“

Begleitung von Führungskräften und Teams im Kontext der strategischen Neuausrichtung der Automobilproduktion hin zur Elektromobilität. Arbeit mit Führungsteams zu Rollenverständnis, Zusammenarbeit und Orientierung in sich verändernden Organisationsstrukturen.

Begleitung von Stellenabbau- und Umstrukturierungsprozessen

Beratung von Führungskräften und Teams während organisatorischer Veränderungen mit Personalabbau. Coaching von Führungskräften im Umgang mit Unsicherheit, Konflikten und den kommunikativen Anforderungen dieser Phasen.

Rollout eines Gesundheits- und Feedbackprozesses zur Reduktion krankheitsbedingter Abwesenheit

Einführung neuer Personalentwicklungsinstrumente zur systematischen Begleitung krankheitsbedingter Fehlzeiten. Qualifizierung von rund 400 Führungskräften zu Rückkehrgesprächen und gesundheitsorientiertem Führungsverhalten.

Teamentwicklung im Kontext eines neuen Schichtmodells (Werkfeuerwehr)

Beratung eines Teams der Werkfeuerwehr bei der Einführung eines neuen Schichtmodells und einer gleichzeitigen personellen Erweiterung. Arbeit mit dem Team zu Rollen, Erwartungen und der Gestaltung der Zusammenarbeit in der neuen Struktur.

Einführung einer entgeltrelevanten Leistungsbeurteilung

Rollout eines neuen Beurteilungssystems in mehreren Werkbereichen eines internationalen Industriekonzerns. Konzeption und Durchführung von Qualifizierungen für rund 400 Führungskräfte zur Anwendung des Instruments im Führungsalltag.

Weiterbildung „Change Management Expert“ (IHK)

Konzeption und Durchführung einer berufsbegleitenden Weiterbildung zur Gestaltung von Veränderungsprozessen. Über 70 Teilnehmende wurden in Methoden des Change Managements qualifiziert und auf die Begleitung organisationaler Veränderungen vorbereitet.